

## NOS 3 FONDAMENTAUX

### 1 UN COLLECTIF D'EXPERTS Au service de votre stratégie RH

Chaque spécialiste qui compose notre équipe affiche une double connaissance, orientée PME et ressources humaines. Nous intervenons à chaque étape de la chaîne de valeur RH, et mettons notre connaissance minutieuse de votre environnement professionnel, des particularités de votre secteur d'activité et de ses obligations légales au service de votre stratégie RH.

PROFESSIONALISME / SIMPLICITÉ / TRANSPARENCE



À votre rythme, nous dessinons avec vous une vision stratégique RH, réaliste, fédératrice et qui provoque l'adhésion.

**Jeanne ZITOUN**  
Dirigeante et fondatrice d'Atlantic Conseil  
Consultante en recrutement,  
Experte en évaluation de compétences clés

### 2 UNE VISION PME Au contact de vos réalités

Notre expérience auprès de clients issus de multiples domaines d'activité nous permet d'appréhender la réalité du quotidien des dirigeants et des collaborateurs de PME et TPE. Curieux, affutés, nos consultants viennent à votre contact, intégrant rapidement vos enjeux pour y apporter les réponses *ad hoc*. Reconnus pour la qualité d'écoute qu'ils vous réservent, ils s'adaptent avec flexibilité à votre contexte spécifique.

BIENVILLANCE / AGILITÉ / PÉDAGOGIE



Nous agissons collectivement, de façon complémentaire et transverse, rationnelle et tactique à vos côtés. Notre culture est celle du résultat et de la transparence.

**Cyril DEPREUX**  
Consultant et formateur RH Pays de la Loire  
Responsable de projets AFEST

### 3 UN SOUTIEN OPERATIONNEL Au service de votre performance RH

Les différents volets de la conduite de votre politique RH nécessitent la création et la mise en œuvre d'outils opérationnels : recommandation stratégique, matrice, plan d'actions, feuille de route, boîte à outils RH... Notre accompagnement peut être ponctuel ou s'inscrire dans le plus long terme (GPEC, démarche compétences, formations, plan de développement des compétences...).

Nous vous proposons la méthodologie adaptée, ainsi que les outils indispensables au pilotage et au suivi de vos actions RH.

ACCOMPAGNEMENT / PILOTAGE / SUIVI



Montage de dossiers, documents de présentation, de management et de suivi, nous élaborons des outils pratiques que nous partageons avec nos clients pour fluidifier leurs process RH et faciliter leur travail.

**Aurélie DOUAUD,**  
Assistante de Direction Opérationnelle  
et Recrutement

## SECTEURS D'ACTIVITÉS CONCERNÉS

Notre accompagnement RH vise principalement les domaines industriels, de service et de commerce suivants :

AGROALIMENTAIRE / BTP / CHIMIE - PARACHIMIE / COHÉSION SOCIALE / COMMERCE - NÉGOCE - DISTRIBUTION / HÔTELLERIE - RESTAURATION / IMPRIMERIE / INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE / INFORMATIQUE - TÉLÉCOMS / SANTÉ / SERVICES AUX ENTREPRISES & AUX PERSONNES

Conseil, externalisation RH

Recrutement

Formation inter / intra

Bilan de compétences

## VOUS SOUHAITEZ NOUS CONFIER VOTRE PROJET ?

CONTACTEZ-NOUS

ATLANTIC CONSEIL

3, place de l'Europe  
44400 REZÉ

Tél. 02 40 34 43 91

info@atlantic-conseil.fr

DÉCOUVREZ  
NOTRE APPROCHE

[www.atlantic-conseil.fr](http://www.atlantic-conseil.fr)

Consultez notre page LinkedIn



Bilan de compétences

Rezé / Basse-Goulaine / Carquefou / Couëron



## VOTRE PARTENAIRE RH À L'ESPRIT PME



Notre équipe est à votre écoute, prête à vous accompagner de façon personnalisée.

## LE CONSEIL RH ADAPTÉ À VOS BESOINS

### ENSEMBLE, VALORISONS LE CAPITAL HUMAIN DE VOTRE ENTREPRISE

En véritable partenaire, ATLANTIC CONSEIL vous accompagne dans la **redéfinition de tous vos enjeux RH**, ainsi que la gestion et l'optimisation de vos process et outils, que vous optiez pour un service externalisé complet ou pour un accompagnement modulaire. Proche de vous, ayant une connaissance approfondie de votre environnement, notre équipe d'experts intervient dans la résolution de vos problématiques RH en **s'impliquant concrètement sur le terrain**, à vos côtés.

Une approche personnalisée qui, depuis plus de 20 ans, constitue notre marque de fabrique.

**Nos métiers ?** Le Recrutement, la Formation, le Coaching, le Management des Talents... et tout ce qui concourt à révéler le capital humain de votre entreprise !

Notre cabinet conseil RH intervient auprès de nombreuses PME sur la région Grand Ouest, tous secteurs d'activité confondus. Nous accompagnons les chefs d'entreprise à mettre en place de bonnes pratiques RH et aidons les collaborateurs à évoluer et se professionnaliser. Pourvu que l'humain soit toujours placé au centre : ce leitmotiv nous anime depuis plus de 20 ans.

*Jeanne Zitoun*

Dirigeante et fondatrice d'Atlantic Conseil

# L'ACCOMPAGNEMENT RH VU PAR ATLANTIC CONSEIL

## CONSEIL RH

Pour les TPE/PME qui souhaitent être accompagnées sur tout ou partie de leur service RH.

Diagnostic et accompagnement RH, organisationnel, mise en conformité avec la réglementation, création de process et d'outils... ATLANTIC CONSEIL vous livre son expertise sur tous les sujets qui font votre actualité RH à travers l'apport de conseils, l'assistance au long cours, l'accompagnement dans la mise en place d'outils adaptés, ainsi que le partage de bonnes pratiques et méthodes.

- / Découverte de l'entreprise
- / Analyse du contexte et des besoins
- / Co-construction des solutions adaptées à la structure
- / Accompagnement à la mise en œuvre du plan d'actions

Atlantic Conseil diagnostique et accompagne

**+50** TPE/PME par an

ATLANTIC CONSEIL est un véritable **partenaire qui accompagne mon entreprise depuis plusieurs années** pour des missions de conseil sur le management des compétences, la conduite du changement, le recrutement, la législation sociale et la formation professionnelle. Satisfait de la **relation de confiance** dans laquelle je travaille avec les consultants d'ATLANTIC CONSEIL, je les ai récemment chargés de conduire un diagnostic RH au sein de ma société. Par leur **approche globale de l'humain** dans son contexte professionnel, leur disponibilité et leur connaissance du monde de l'entreprise, ils m'ont apporté des outils simples et pragmatiques qui m'ont permis de **progresser sur le plan managérial** et d'y voir plus clair **dans l'organisation de mon entreprise**.

**Jean-Luc MOUËZY**  
Dirigeant de la société Nanfourma

## RECRUTEMENT

Pour les dirigeants en recherche de nouveaux talents, qui souhaitent sécuriser leurs recrutements jusqu'à l'intégration.

Pré-sélection des candidats, évaluation des compétences, préconisations, accompagnement lors des entretiens, contractualisation, suivi d'intégration après embauche... ATLANTIC CONSEIL vous met à disposition une palette de solutions expertes et personnalisables pour faire « matcher » les aspirations et les valeurs d'un candidat avec celles de l'entreprise à qui nous prêtons assistance pour sélectionner les meilleures compétences et consolider le recrutement.

- / Découverte de l'entreprise, ses attentes, évaluation des critères de réussite
- / Accès à un outil performant d'auto-évaluation des candidats (personnalité, motivations, profil)
- / Adéquation entre le profil du candidat et l'équipe en place tout au long du processus de recrutement
- / Plan de suivi pour garantir l'intégration du candidat retenu

Parmi les candidats recrutés par Atlantic Conseil,

**85%**

sont toujours en poste 1 an après embauche contre 64% en moyenne nationale\*

\* source Performanse janvier 2019

## FORMATION

Pour les entreprises qui veulent déployer un plan de développement des compétences au service de leurs collaborateurs. Pour les salariés qui souhaitent évoluer dans le cadre d'un projet individuel ou avec l'entreprise.



Références OPCO

Faire monter ses collaborateurs en compétence et leur permettre de progresser, être formé à titre individuel dans le cadre d'un projet d'entreprise ou personnel... En tant qu'organisme de formation, Atlantic Conseil propose des solutions adaptées et sur-mesure.

- / Analyse approfondie des besoins
- / Accompagnement dans le montage administratif et financier des actions de formation
- / Création et animation de sessions de formation

**+15 ANS** DE

de partenariat avec les OPCO

## BILAN DE COMPÉTENCES

Pour les entreprises qui veulent offrir l'opportunité à leurs salariés de faire le point sur leur carrière. Pour les salariés qui souhaitent évaluer leurs compétences et construire leur projet d'évolution.



Questionnement, repositionnement, désir de reconversion... À titre individuel, le bilan de compétences est un diagnostic personnalisé précieux. Il permet de mesurer ses capacités et de conscientiser son potentiel dans la perspective d'un changement. Son avantage ? Il vous livre des réponses pragmatiques sur votre profil et vous aide à construire votre futur projet professionnel.

- / Rendez-vous découverte avec un conseiller en évolution professionnelle
- / Rencontres en face à face, cartographie des compétences
- / Définition du projet professionnel
- / Plan d'action et suivi

**+91%** DE

de nos bénéficiaires se déclarent pleinement satisfaits de leur bilan de compétences



En face à face tout au long des étapes, nous vous accompagnons et vous guidons personnellement pour dessiner votre nouveau projet professionnel.

**Sophie CAILLEAU**  
Conseillère en bilan de compétences et en évolution professionnelle