

RECRUTEMENT

Une définition, une philosophie

Le recrutement se définit comme « la meilleure adéquation possible » entre un poste et une personne. « Il n'y a pas de bons ou mauvais profils, il n'y que des bonnes personnes aux bons endroits et aux bons moments. »

La réussite d'un recrutement repose sur une démarche rigoureuse ne se limitant pas aux seules procédures de sélection. C'est un ensemble de savoir-faire et de méthodes mis à votre disposition :

- Une bonne connaissance du marché de l'emploi,
- Une définition de poste détaillée et réfléchie,
- Une analyse approfondie des critères de réussite.

Tout ceci est renforcé par un lien de confiance et de proximité établi avec vous, nous permettant d'avoir une parfaite connaissance du contexte d'intégration.

Un outil d'évaluation performant

Pour optimiser vos recrutements, nous avons fait le choix de nous équiper d'un outil d'évaluation comportementale, à destination des candidats, parmi les plus performants

Un savoir-faire, mis au service de ses clients depuis 1997

Depuis 10 ans, Atlantic Conseil intervient dans le domaine des Ressources Humaines et particulièrement dans celui du recrutement et de l'évaluation professionnelle.

Fort de ces années d'expérience et de pratique, Atlantic Conseil recrute pour les entreprises des collaborateurs pour tous types de métiers, avec une prédominance pour les fonctions commerciales et d'encadrement.

Notre cabinet a pour vocation d'apporter à ses clients des solutions personnalisées. Nos consultants expérimentés mettent en œuvre la stratégie de recherche de votre nouveau collaborateur, grâce à :

- **La gestion intégrale** du recrutement : de l'identification du besoin aux entretiens de sélection jusqu'à la décision finale.
- **La gestion partielle** : recherche active de candidatures qualifiées ou bien encore aide au choix définitif.



Dans tous les cas, pour chaque entretien, une synthèse détaillée vous est remise, retraçant à la fois le parcours professionnel, le contrôle de référence, les échanges avec le candidat mais aussi les résultats de son test de personnalité. Celui-ci permet d'évaluer des points clefs tels que la rigueur, les qualités relationnelles, l'autonomie, les capacités de travail en équipe, les facteurs de motivation...

L'atout majeur d'Atlantic Conseil est d'inscrire votre recrutement dans une politique RH globale, allant de la mobilité et de la formation à la gestion prévisionnelle des emplois et compétences.

du marché. Utilisé uniquement dans le cadre d'un entretien approfondi, cet outil permet une évaluation tout à fait novatrice des capacités personnelles et professionnelles du candidat.

Notre méthode a fait ses preuves : en 2006, **85 % des personnes recrutées par nos soins sont toujours en poste.**

Extraits d'une synthèse d'entretien de recrutement d'un commercial auprès des professionnels

Résumé de l'entretien

Notre candidat est âgé de 22 ans.

Il possède 3 ans d'expérience acquis dans le secteur d'activité de l'entreprise recruteuse. Aujourd'hui, il a la volonté de rejoindre cette dernière, qui lui donne une impression de sérieux.

→ **Nos premières impressions :**

- + Travailleur
- + Finesse d'esprit et empathie
- + Entretien très bien préparé
- + Mature
- + Bon relationnel

→ **Sa motivation :**

- Rejoindre une PME
- Equipe conviviale
- Produit où il y a de la création
- Travailler dans la confiance

→ **Les points forts qu'il se connaît :**

- Capacité d'adaptation
- Disponibilité
- Ecoute
- Mobilité

→ **Les points faibles qu'il se connaît :**

- Pas chasseur
- Trop franc

Hierarchisation des activités

Il apparaît que le candidat possède :

→ **Des atouts notables pour réussir dans les activités :**

- Echanger
- Concevoir
- Produire
- Créer

→ **Certaines facilités pour les activités :**

- Gérer
- Encadrer
- Argumenter

→ **Quelques difficultés dans l'activité :**

- Administrer

Tableau de synthèse

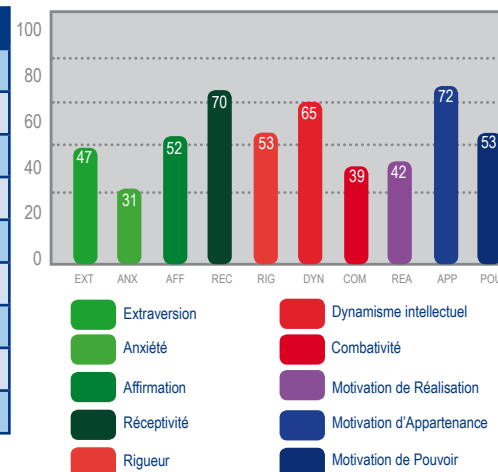
Points d'appui

- Se montre souvent solidaire
- Sait atténuer les tensions
- Réalise ses tâches sans précipitation
- Apprécie la pondération
- Cerne bien ses projets
- Evite les plans irraisonnés
- S'intéresse à de multiples projets
- Fait preuve de souplesse d'esprit
- Ne pose pas de principe intangible
- Etablit des relations détendues

Points de vigilance

- A besoin d'un climat sympathique
- Est parfois trop bienveillant
- A besoin d'un délai pour réagir
- N'aime pas accélérer brusquement
- Peut manquer de réactivité
- A besoin de s'évader du quotidien
- S'ennuie dans un milieu bien réglé
- Est parfois trop compréhensif
- Risque de se laisser accaparer

Histogramme de représentation des dix dimensions comportementales



Ce candidat a été retenu au poste de Commercial et fait parti des 85 % des personnes recrutées par nos soins toujours en poste.

ATLANTIC CONSEIL

3, rue de Tasmanie 44115 Basse-Goulaine